

Министерство культуры и туризма Астраханской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Астраханской области
«Астраханский колледж культуры и искусств»

УТВЕРЖДЕНО:

приказом № 46/2
от « 12 » 09 2015 г.

Директор  А.В.Смиховская



Рассмотрено на заседании
Педагогического совета
Протокол № 2/1 от 11.09.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Астраханской области
«Астраханский колледж культуры и искусств»

г.Астрахань

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников ГБПОУ АО «Астраханский колледж культуры и искусств» (далее по тексту – «Колледж» в соответствующем надежде) и их родственников, обучающихся Колледжа и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Колледже, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

1.1. *Коррупция* – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника Колледжа либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками Колледжа своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения;
- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;
- завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- нецелевом использовании вверенных работнику Колледжа средств;
- растрате общественных фондов;
- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

1.2. *Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Колледжа влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

1.3. *Личная заинтересованность работника Колледжа* – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

1.4. *Коррупционное правонарушение* - отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.5. *Субъекты антикоррупционной политики* – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Колледже субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: директор, заместители директора, заведующие отделений, служб;
- преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал;
- иные работники Колледжа;
- обучающиеся Колледжа;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в Колледже.

1.6. *Субъекты коррупционных правонарушений* – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Колледжа для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

1.7. *Предупреждение коррупции* – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.8. *Противодействие коррупции* - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Астраханской области, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в Колледже осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников Колледжа и их родственников, обучающихся Колледжа и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Колледже осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Колледже должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

3.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Колледжа чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Колледжа.

4. Основные направления противодействия коррупции

4.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Колледже являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Колледжа;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Колледже;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование кадровой политики Колледжа, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников Колледжа за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Колледжа за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

5. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

5.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Колледже, является работник, занимающий должность руководителя структурного подразделения,


основной функцией которого является обеспечение безопасности деятельности Колледжа.

5.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Колледже антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.

5.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом Колледжа.


СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по УР

 Т.Г. Константинова
«6» 09 2015 г.

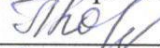
РАЗРАБОТАЛ

Зам. директора по ВР

 Е.В. Прудникова
«4» 09 2015 г.

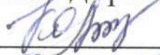
СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по НМР

 Л.А. Порохнина
«6» 09 2015 г.


СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по АХЧ

 О.А. Кабацкова
«6» 09 2015 г.

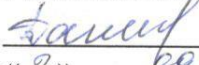
СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по ДО

 А.А. Воронина
«7» 09 2015 г.

СОГЛАСОВАНО

Главный специалист

 Е.И. Даниленко
«7» 09 2015 г.

